

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

✓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีพฤติกรรมที่ตรงตามวิถีพุทธ สร้างความกตัญญูกตเวทีและสืบสานวัฒนธรรมไทย นำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม และสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและในชีวิต สืบไป

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☒ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีส่วนร่วมทั้งภายในหน่วยงานและมี ส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก

- *กิจกรรมบวชชีพราหมณ์
- *กิจกรรมทำบุญปีใหม่
- *กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล
- *กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ
- *กิจกรรมร่วมทำบุญวันสำคัญ
- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา
- *กิจกรรมอิมบุญ อิมเจ ๙ บาท
- *กิจกรรมจิตอาสา

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และกลุ่มงานบริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงาน และพื้นที่ปฏิบัติงาน

งบประมาณ : ไม่มี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลที่คาดหวังต่อบุคลากร (ผู้เข้าร่วม)

- ด้านจิตใจและพฤติกรรม: มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ และช่วยเหลือเกื้อกูล
- ด้านความรู้ความเข้าใจ: เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตและการทำงานได้
- ด้านประสิทธิภาพ: มีความสุขในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ทำงานเป็นทีม มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลที่คาดหวังต่อองค์กร

- ภาพลักษณ์และการบริการ: องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
- บรรยากาศการทำงาน: เกิดความสามัคคีภายในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงาน
- การพัฒนา: ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น "องค์กรคุณธรรม" ที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูงขึ้น

ผลที่คาดหวังต่อสังคมโดยรวม

- สังคมแห่งความดี: เกิดสังคมที่ผู้คนอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรม และช่วยกันสร้างสรรค์สิ่งดีงาม
- ลดปัญหา: ลดปัญหาอบายมุขและยาเสพติดในสังคม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ด้านพฤติกรรมและจิตใจ:
 - มีสติ มีวินัย รู้จักอดทน อดกลั้น ละวางความชั่ว
 - มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ มีความเมตตากรุณา และกตัญญู
 - มีความภาคภูมิใจในตนเอง กล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม
 - รู้จักการทำสมาธิ เพิ่มพลังจิต
- ด้านการทำงานและสังคม:
 - ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น
 - เป็นแบบอย่างที่ดี ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
 - สร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ (ประชาชน)
 - เข้าใจและเห็นคุณค่าวัฒนธรรมประเพณีของชาติ

- ด้านความรู้ความเข้าใจ:

- เข้าใจหลักธรรมทางศาสนาและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง.
- รู้เท่าทันภัยของชีวิต เช่น อบายมุข ยาเสพติด

ความสำเร็จของโครงการวัดได้จาก:

- การบรรลุวัตถุประสงค์: บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม: บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม (วัดจากผลการประเมิน/การยกย่อง)
- ความพึงพอใจ: ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสุข สนุก และอยากให้จัดกิจกรรมต่อเนื่อง

โครงการนี้ช่วยสร้าง "ภูมิคุ้มกันทางใจ" ให้แก่บุคลากร ทำให้สังคมโดยรวมมีความสุขและพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือน บุคลากร ๖๐% เข้าร่วมกิจกรรม
- รอบ ๑๒ เดือน บุคลากร ๗๐% เข้าร่วมกิจกรรม

๘. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนต้องบริการในจุดที่มีผู้ป่วยมารับบริการ จึงส่งผลให้ไม่บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
